

B.Com. Semester - 5 (CBCS) Examination**Oct/Nov.- 2024 (Old Course)****HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - 1 (DISC. SPE. ELE -2)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન. ૧ માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું? તેના લક્ષણો અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. (૨૦)
અથવા
- પ્રશ્ન. ૧ માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપકના ગુણો, લાયકાતો અને ભૂમિકા વર્ણવો.
- પ્રશ્ન. ૨ માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું? તેનું મહત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો. (૨૦)
અથવા
- પ્રશ્ન. ૨ (A) માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબલો સમજાવો. (૧૦)
(B) માનવ સંસાધન આયોજનના પ્રકારો જણાવો. (૧૦)
- પ્રશ્ન. ૩ કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું? તેનું મહત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો. (૧૫)
અથવા
- પ્રશ્ન. ૩ માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો.
- પ્રશ્ન. ૪ આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણો જણાવી કાર્યવેતન પ્રથાના ફાયદા સમજાવો. (૧૫)
અથવા
- પ્રશ્ન. ૪ (A) જુસ્સાનો અર્થ આપી જુસ્સો વધારવાના ઉપાયો વર્ણવો. (૦૮)
(B) શિસ્તનો અર્થ આપી માનવ સંસાધનના ગેરશિસ્તના કારણો સમજાવો. (૦૭)

ENGLISH VERSION

- Que.1 What is Human Resource Management? Explain its characteristics and scope. (20)
OR
- Que.1 Describe the Essential qualities, qualifications and role of Human Resource Manager.
- Que.2 What is Human Resource planning? Explain its importance and procedure. (20)
OR
- Que.2 (A) Explain the affecting factors of Human Resource Planning. (10)
(B) Explain the types of Human Resource Planning. (10)
- Que.3 What is Job Analysis? Explain its importance and procedure. (15)
OR
- Que.3 Explain the selection procedure of Human Resource.
- Que.4 Explain the characteristics of an ideal wage method. Discuss the advantages of the Piece Wage Method. (15)
OR
- Que.4 (A) Give the meaning of morale. Describe suggestions to increase morale. (08)
(B) Give the meaning of Discipline. Explain the reasons of Human Resource indiscipline. (07)
